

2025年湖南省卫生健康委培训中心

（湖南广播电视大学卫生分校）

单位预算

目录

第一部分 2025年单位预算说明

第二部分 2025年单位预算表

- 1、收支总表
- 2、收入总表
- 3、支出总表
- 4、支出预算分类汇总表（按政府预算经济分类）
- 5、支出预算分类汇总表（按部门预算经济分类）
- 6、财政拨款收支总表
- 7、一般公共预算支出表
- 8、一般公共预算基本支出表－人员经费（工资福利支出）
（按政府预算经济分类）
- 9、一般公共预算基本支出表－人员经费（工资福利支出）
（按部门预算经济分类）
- 10、一般公共预算基本支出表－人员经费（对个人和家庭的

补助）（按政府预算经济分类）

11、一般公共预算基本支出表－人员经费（对个人和家庭的补助）（按部门预算经济分类）

12、一般公共预算基本支出表－公用经费（商品和服务支出）（按政府预算经济分类）

13、一般公共预算基本支出表－公用经费（商品和服务支出）（按部门预算经济分类）

14、一般公共预算“三公”经费支出表

15、政府性基金预算支出表

16、政府性基金预算支出分类汇总表（按政府预算经济分类）

17、政府性基金预算支出分类汇总表（按部门预算经济分类）

18、国有资本经营预算支出表

19、财政专户管理资金预算支出表

20、省级专项资金预算汇总表

21、省级专项资金绩效目标表

22、其他资金绩效目标表

23、部门整体支出绩效目标表

注：以上部门预算报表中，空表表示本单位无相关收支情况。

湖南省卫生健康委培训中心（湖南广播电视大学卫生分校）2025年单位预算说明

一、单位基本概况

（一）职能职责

我单位是 1988 年经省政府批准正式成立。于 2012 年 3 月在湖南广播电视大学卫生分校的基础上成立省卫生厅培训中心（湘卫人发〔2012〕9 号），于 2015 年与省计划生育干部培训中心合并成立湖南省卫生计生委培训中心（湖南广播电视大学卫生分校），2020 年更名为湖南省卫生健康委培训中心（湖南广播电视大学卫生分校），系湖南省卫生健康委员会正处级差额拨款事业单位，2017 年全省事业单位分类时编办下文规定我单位为暂缓分类单位。承担全省卫健系统在职人员继续教育工作，包括在职学历教育 and 非学历教育培训工作。为完善全省卫生人才队伍结构，提升在职卫生健康系统人员的专业知识和技术水平发挥主导作用。具体是：（1）学历教育：包括招生、教学、考试、学籍管理等工作；（2）继续教育：根据委机关各处室（单位）卫生人才培训规划与年度计划，协助拟定相应卫生人才培训项目计划，承担委机关处室和有关单位委托的其他培训；（3）全科医生（含助理全科）培训管理工作。（4）卫生健康职业培训及鉴定工作。

（二）机构设置

我单位设办公室、财务科、培训科、学历教育科、全科医生管理办公室，在职在编人员 12 人，退休人员 13 人，聘用人员 2 人，劳务派遣人员 1 人。

二、 预算单位构成

我单位无下属预算单位，湖南省卫生健康委培训中心（湖南广播电视大学卫生分校）2025年部门预算公开单位即为湖南省卫生健康委培训中心（湖南广播电视大学卫生分校），统一社会信用代码：12430000444885663N。

三、 单位收支总体情况

（一）收入预算：包括一般公共预算、政府性基金、国有资本经营预算等财政拨款收入，以及经营收入、事业收入等单位资金。2025 年本单位收入预算 850.00 万元，其中，一般公共预算拨款 131.53万元，政府性基金预算拨款 0 万元，国有资本经营预算拨款 0 万元，纳入专户管理的非税收入 220.00 万元，事业单位经营收入 498.47 万元。收入较去年减少 180.58万元，主要是预计培训人数下滑，造成经营收入减少。

（二）支出预算：2025 年本单位支出预算 850.00 万元，其中，教育支出 591.00 万元，社会保障和就业支出 114.00 万元，卫生健康支出 120.00万元，住房保障支出 25.00 万元。支出较去年减少180.58 万元，主要是预计培训人数下滑，造成经营收入减少，相应的支出减少。

四、一般公共预算拨款支出

2025 年本单位一般公共预算拨款支出预算131.53 万元，

其中，教育支出 21.22 万元，占 16.13%；卫生健康支出100万元，占 76.03%；住房保障支出 8 万元，占6.08%；社会保障和就业支出2.31 万元，占1.76%。具体安排情况如下：

（一）基本支出：2025年本单位基本支出预算数 31.53 万元，主要是为保障单位机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，包括用于基本工资、津贴补贴等人员经费。

（二）项目支出：2025年本单位项目支出预算100.00 万元，主要是部门为完成特定行政工作任务或事业发展目标而发生的支出，包括有关事业发展专项、专项业务费、基本建设支出等，其中：本年其他公共卫生专项支出 100.00 万元，主要用于全科医生培训项目。

五、政府性基金预算支出

2025 年本单位无政府性基金安排的支出。

六、其他重要事项的情况说明

（一）运行经费：2025 年本单位一般公共预算拨款运行经费 0 万元，和上年预算持平。

（二）“三公”经费预算：2025 年本单位一般公共预算拨款“三公”经费预算数为 0 万元，其中，公务接待费 0 万元，公务用车购置及运行费 0 万元（其中，公务用车购置费0万元，公务用车运行费 0 万元），因公出国（境）费 0 万元。2025年“三公”经费预算与上年持平。

（三）一般性支出情况：2025年本单位一般公共预算拨款会议费预算 0 万元，拟召开 0 次会议，人数 0 人次；培训

费预算 62 万元，拟开展 4 次培训，人数约 372 人次，内容主要为全省全科专业住培师资培训班（2 期），全省助理全科医生师资培训班，全省全科专业基地评估专家培训班；未计划举办节庆、晚会、论坛、赛事等活动，经费预算 0 万元。

（四）政府采购情况：2025 年本单位政府采购预算总额 334.20 万元，其中，货物类采购预算 0 万元；工程类采购预算 0 万元；服务类采购预算 334.20 万元。

（五）国有资产占用使用及新增资产配置情况：截至 2024 年 12 月底，本单位共有公务用车 1 辆，其中，机要通信用车 0 辆，应急保障用车 0 辆，执法执勤用车 0 辆，特种专业技术用车 0 辆，其他按照规定配备的公务用车 1 辆；单位价值 50 万元以上设备 0 台，单位价值 100 万元以上设备 0 台。2025 年拟新增配置公务用车 0 辆，其中，机要通信用车 0 辆，应急保障用车 0 辆，执法执勤用车 0 辆，特种专业技术用车 0 辆，其他按照规定配备的公务用车 0 辆；新增配备单位价值 50 万元以上设备 0 台，单位价值 100 万元以上设备 0 台。

（六）预算绩效目标说明：本单位所有支出实行绩效目标管理。纳入 2025 年单位整体支出绩效目标的金额为 850.00 万元，其中，基本支出 430.00 万元，项目支出 420.00 万元，具体绩效目标详见报表。

七、名词解释

1、运行经费：是指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用资料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

2、“三公”经费：纳入省（市 / 县）财政预算管理的“三公经费”，是指用一般公共预算拨款安排的公务接待费、公务用车购置及运行维护费和因公出国（境）费。其中，公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税），以及燃料费、维修费、保险费等支出；因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出。